

ACADEMIA EUREGIO BODENSEE AG

Bionstrasse 5
CH-9015 St.Gallen

Tel. +41 (0)71 311 66 60
Fax +41 (0)71 311 66 62

info@academia-euregio.ch
www.academia-euregio.ch



Seminarthemen für Inhouse-Seminare

in sozialen Institutionen

Themen	Inhalte	Seminartage
Arbeitsagogische Grundlagen	<ul style="list-style-type: none"> - Agogische Methoden - Arbeit als agogisches Instrument - Grundsätze von Zielvereinbarungen und Absprachen - Arbeitsagogisches Förderkonzept 	2 Tage
Soziologie	<ul style="list-style-type: none"> - Wirtschafts- und Sozialgeschichte der Weltgesellschaft - Soziologische Aspekte von Familie und Jugend - Rollen, Normen und Werte in der Sozialisation - Neue Armut und deren soziologische Hintergründe - Einfluss der sozialen Schichtung auf Gesellschaft und Menschen 	2 Tage
Arbeitsintegration	<ul style="list-style-type: none"> - Krisen und kritische Lebensphasen aus einer ganzheitlichen Sicht - Arbeits- und Erwerbslosigkeit heute und morgen - Die wesentlichen Merkmale des ersten und zweiten Arbeitsmarktes - Erster und zweiter Arbeitsmarkt: Schnittstellen, Entwicklungen - Integrationsformen und -faktoren für spezifische Klientengruppen (Supported Employment, begleitete Beschäftigung usw.) - Zusammenarbeit mit der IV - Soziales Netzwerk 	2 Tage
Klienten der Arbeitsagogik <ul style="list-style-type: none"> - Arbeiten mit dissozialen Menschen 	<ul style="list-style-type: none"> - Merkmale dissozialer Menschen - Diagnose, Verständnis, Therapie und arbeitsagogische Handlungsansätze für Menschen mit dissozialer Persönlichkeitsstörung - Dissoziale Persönlichkeitsstörung in Verbindung mit ICD 10 - Theoretische Erklärungen von dissozialem Verhalten 	1- 2 Tage

Themen	Inhalte	Seminartage
<p>Klienten der Arbeitsagogik</p> <ul style="list-style-type: none"> - Körperlich u. geistig beeinträchtigte Menschen - Suchtmittelabhängige Klienten 	<ul style="list-style-type: none"> - Behinderungsformen und deren Auswirkungen auf den (arbeits-) agogischen Alltag - Agogische Unterstützung in verschiedenen Arbeitsfeldern und Lebensräumen von beeinträchtigten Menschen - Ausprägungen, Bilder, Verläufe, Ursachen von suchtmittelabhängigen Menschen - Agogische Unterstützung in verschiedenen Arbeitsfeldern und Lebensräumen von beeinträchtigten Menschen 	<p>2 Tage</p> <p>2 Tage</p>
<p>Lernen/Lehren</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Lerntheorien (Klassisches, operantes Konditionieren, Modellernen, kognitives Lernen) - Lernmotivation - Kommunikations- und Führungsstil - Pädagogische Psychologie und Sozialpsychologie 	<p>2 Tage</p>
<p>Gewalt /Aggression</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Erklärungs- und Definitionsmodelle zu Gewalt und Aggression - Gewaltprävention, Deeskalations-Modelle und deren Einsatz in der agogischen Arbeit - Beziehungsgestaltung/Motivation 	<p>1 Tag</p>
<p>Coaching</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Coaching – Ab- und Eingrenzung - Coaching in sozialen Arbeitsfeldern - Theoretische Grundlagen von Coaching - Coachingkonzeption - Coachingmethoden - Besprechung von Coaching-Situationen aus dem Alltag der Teilnehmer - Konkrete Coaching-Übungen - 	<p>2 Tage</p>
<p>Mediation</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Ziel und Gestaltung der Mediation - Anwendungsbereiche - Konflikttypen und Ebenen von Konflikten - Konflikteskalation nach F. Glasl - Modell zur Erkenntnis der Konflikteskalation - 9 – Felder Matrix nach Riefert / Kuhlmann - Kontraindikationen für ein Mediationsverfahren - Bearbeiten von Praxisfällen - Konkrete Übungen dazu 	<p>2 Tage</p>

Themen	Inhalte	Seminartage
Produktions- und DL-Prozesse	<ul style="list-style-type: none"> - Methoden zur Planung, Durchführung und Kontrolle von Arbeitsprozessen. - Zielgruppen im Arbeitsprozess – Auftraggeber, Mitarbeiter Produktkunden - Arbeitsplatzgestaltung – Methoden für ein klientengerechtes Umfeld - Verschiedene Hilfsmittel und ergonomische Gesichtspunkte für die Arbeitsplätze kennen lernen. - Einsicht in Arbeitssicherheitskonzepte 	2 Tage
Berichte nachhaltig verfassen	<ul style="list-style-type: none"> - Zwischen- und Schlussberichte zu Integrationsmassnahmen wie: <ul style="list-style-type: none"> - Abklärung - Arbeitstrainings - Ausbildung - Berichte für IV-Stellen (berufliche Massnahmen) 	1 Tag
Reflexion	<ul style="list-style-type: none"> - Interventionsmethoden (Reflexionsinstrumente) - Gruppengespräche 	2 Tage
Intervision	<ul style="list-style-type: none"> - Supervisionsgruppe von 4 – 6 Personen à z.B. 2h pro Monat oder nach Bedarf 	Sitzungen à 2h
CH-Q1	<ul style="list-style-type: none"> - Laufbahn- und Lebensabschnitte (Biografie) - Tätigkeiten analysieren – Ressourcen entdecken, festhalten und systematisch ablegen - Bilanzieren der Stärken - Vergleich des Stärkenprofils mit externen Anforderungsprofilen - Reflexion der Lernschritte während der Ableitung der beruflichen Handlungsschritte - Transfer in den Berufsalltag 	4 Tage
Systemisches Denken und Handeln	<ul style="list-style-type: none"> - Einführung in systemisches Denken und Handeln - Lösungsorientiertes Vorgehen - Lernen, Ziele mit Klienten zu vereinbaren - Systemische Fragetechniken / Coachinggrundlagen - Kommunikationsgrundlagen/-erweiterung - Üben von Zielvereinbarungsgesprächen, Lösungsfindungen usw. inkl. Interventionsinstrumente 	4 Tage

Themen	Inhalte	Seminartage
Führung	<ul style="list-style-type: none"> - Führungsinstrumente - Leitung anwenden und reflektieren - Veränderungsprozesse und Widerstand - Konflikte – Kernfragen und Konfliktdiagnose, Eskalationsstufen nach Glasl - Rollenkonflikte - Eigene Fallbeispiele 	3 Tage